

Pour diffusion immédiate

Dotation et intégration du personnel

LA VILLE DE LÉVIS MISE SUR UNE VALEUR SÛRE

Lévis, le 6 février 2012. – La Ville de Lévis démontre une fois encore que les membres de sa grande équipe sont au cœur des préoccupations organisationnelles. En effet, les membres du conseil municipal ont adopté ce soir deux politiques visant à moderniser la gestion des ressources humaines et à mettre davantage en valeur la dimension humaine comme étant un facteur clé de la performance de l'organisation, soit la Politique de dotation et la Politique d'accueil et d'intégration.

« C'est en toute cohérence avec les valeurs prônées dans son plan de gouvernance que la Ville de Lévis se dote de moyens concrets, équitables et arrimés aux nouvelles réalités du marché du travail. Notamment, l'esprit d'équipe, la responsabilisation et la performance doivent davantage s'inscrire dans notre façon de nous distinguer comme ville de la coopération » a souligné la mairesse de Lévis, Danielle Roy Marinelli.

Avec l'adoption d'une politique de dotation, la Ville de Lévis précise les principes directeurs qui guideront ses choix en matière d'embauche et de mouvements de main-d'œuvre interne. La politique d'accueil et d'intégration, quant à elle, permettra le déploiement d'un processus d'accueil et d'intégration structuré qui favorisera l'engagement organisationnel et le sentiment d'appartenance des nouveaux membres du personnel. Ces deux politiques permettront à la Ville de mieux faire valoir son milieu de travail attractif, efficient et performant.

L'adoption de ces deux politiques s'inscrit également dans le cadre d'une philosophie de gestion moderne et performante accordant une importance capitale aux valeurs établies dans le Plan de gouvernance de la Ville de Lévis, c'est-à-dire l'esprit d'équipe, le respect, la responsabilisation et l'engagement, le sens de l'initiative et de l'innovation et la performance.

La politique de dotation constitue le point de départ de la refonte des processus de dotation qui permettra une meilleure planification de la main-d'œuvre. Dans la même optique de souci d'efficacité, la politique d'accueil et d'intégration représente un levier de gestion favorisant la mobilisation au travail et la rétention du personnel dans un contexte de pénurie de main d'œuvre.

Finalement, l'adoption et la mise en œuvre de ces deux politiques contribuent à positionner la Ville de Lévis comme un employeur de marque se distinguant par son approche moderne, actuelle et privilégiant la qualité de la gestion de ses ressources humaines.

- 30 -

Source : Stéphane Guay
Direction des communications
Téléphone : 418 835-8288

Lévis, ville de c_oopération

DIRECTION DES COMMUNICATIONS