

**FICHE DE PRISE DE DÉCISION**

<b>Fiche de prise de décision : DG-2017-078</b>
<b>Direction générale</b>
<b>Service Relations du travail et santé sécurité</b>
<b>Objet : Échelle salariale des cadres supérieurs – Ville de Lévis</b>
<b>Date : 13/02/2017</b>

**ÉTAT DE LA SITUATION (situation/problème)**

En conformité avec les orientations du comité exécutif, la Direction générale dépose la classification des cadres supérieurs applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**ANALYSE DES ALTERNATIVES (avantages/inconvénients/impacts)**
**ÉCHÉANCIER DE RÉALISATION**
**FINANCEMENT (coûts/revenus/poste budgétaire/impacts budgétaires 2017)**

Coûts/revenus	Impacts	2017
Coûts estimés		20 000 \$

Pour les années subséquentes, les coûts seront prévus au budget.

Conformément au règlement RV-2016-16-00 sur le contrôle et le suivi budgétaire, il incombe au responsable d'activité budgétaire de vérifier la disponibilité de crédits suffisants pour les fins auxquelles la dépense est projetée.

Disponibilités budgétaires  Oui  Non

**Commentaires**

Financement déjà autorisé par :

- Budget de fonctionnement. Poste budgétaire :
- Règlement d'emprunt spécifique RV-\_\_\_\_\_, Poste budgétaire : \_\_\_\_\_
- Règlement « Omnibus » RV-\_\_\_\_\_, résolution CE-\_\_\_\_\_
- Autre (spécifier) : \_\_\_\_\_, résolution CV-\_\_\_\_\_

Autorisation de financement à obtenir et source de financement proposée :

**Commentaires**

Les ajustements salariaux 2017 seront pris à même les budgets des directions concernées.

Numéro du projet PTI : _____	Montants	2017	2018	2019
		_____	_____	_____

Compensation :  ou N/A

Projet subventionné :  Oui  Non

Si oui, préciser le titre du programme et le pourcentage : \_\_\_\_\_

Signature du responsable

d'activité budgétaire \_\_\_\_\_ Date :     /     /

**ÉCHÉANCIER (étapes/dates/justification de la nécessité du traitement par CE ou CV à cette date)**

CE/CV du 13 février 2017.

**PERSONNES CONSULTÉES**

Nom de la personne	Date (J/M/A)	Champ de compétence

**RECOMMANDATION (énoncé)**

Il est recommandé au comité exécutif qu'il recommande au conseil de la Ville d'entériner la classification des cadres supérieurs applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**Liste des pièces jointes :** Classification des emplois cadres supérieurs et structure salariale 2016 et 2017

<b>Préparé par :</b> <u>Julie Laroche</u>		<b>Titre d'emploi :</b> <u>Adjointe administrative</u>	
<b>Recommandé par :</b>			
Simon Rousseau			
Directeur général			
Nom et initiales manuscrites Titre d'emploi	Nom et initiales manuscrites Titre d'emploi	Nom et initiales manuscrites Titre d'emploi	
Commentaires :			
<b>Signature de la Direction :</b> _____		<b>Date :</b> /    /	

<p><b>COMMENTAIRES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE</b></p> <hr/> <hr/>
---

**Signature de la Direction générale :**  **Date :** 13,2 12017

# Classification des cadres supérieurs

Classe 1	-----	Classe 4	DIRECTEUR DE LA VIE COMMUNAUTAIRE	Classe 5	DIRECTEUR DU SERVICE DE POLICE
Classe 2	DIRECTEUR DU GREFFE (vâ cant)		DIRECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT ET BUREAU DE PROJETS	Classe 6	-----
	DIRECTRICE - BUREAU PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE		DIRECTEUR DE L'URBANISME		
Classe 3	DIRECTEUR DE L'APPROVISIONNEMENT		DIRECTEUR DES FINANCES ET TRÉSORIER	Classe 7	DGA - DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE ET QUALITÉ DE VIE
	DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS		DIRECTEUR DES INFRASTRUCTURES*		DGA - SÉCURITÉ PUBLIQUE
	DIRECTRICE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION		DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET PROMOTION		DGA - SERVICES ADMINISTRATIFS
			DIRECTEUR DU SERVICE DE LA SÉCURITÉ INCENDIE		
			DIRECTRICE DES AFFAIRES JURIDIQUES		
			DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES		

*\* Une réévaluation de ce poste sera faite au cours de l'année prochaine, compte tenu de l'analyse qui sera faite au niveau de la structure de la direction des infrastructures. D'ici là, une prime pouvant atteindre 7,5 % sera accordée au directeur des infrastructures pour ses responsabilités supplémentaires encourues durant l'année.*

STRUCTURE PROPOSÉE 2017			
CLASSE	Min (80 %)	Max (100 %)	Max-mérite (110 %)
1	94 710 \$	118 388 \$	130 226 \$
2	99 446 \$	124 307 \$	136 738 \$
3	106 904 \$	133 630 \$	146 993 \$
4	114 922 \$	143 652 \$	158 017 \$
5	123 541 \$	154 426 \$	169 869 \$
6	130 336 \$	162 919 \$	179 211 \$
7	137 504 \$	171 880 \$	189 068 \$